



ΒΙΑ & ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ

στους χώρους εργασίας

Ενημερωτικό φυλλάδιο



**ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ

Επιμέλεια: Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού
Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων

ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΑΝΟΧΗ

στη βία και την
παρενόχληση
στους χώρους
εργασίας

Τι είναι βία και παρενόχληση;

- Κάθε συμπεριφορά και πρακτική, ή απειλή αυτών, που αποσκοπεί, οδηγεί ή μπορεί να οδηγήσει σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη.

- Κάθε συμπεριφορά που έχει ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος.

Η παρενόχληση περιλαμβάνει τη σεξουαλική παρενόχληση και την παρενόχληση λόγω φύλου, όταν συνδέεται με το φύλο ενός προσώπου, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την έκφραση, την ταυτότητα ή τα χαρακτηριστικά φύλου του προσώπου.



Πού μπορεί να εκδηλωθεί

- στον χώρο εργασίας και κάθε δημόσιο και ιδιωτικό χώρο όπου παρέχετε εργασία, κάνετε διάλειμμα για ανάπαυση ή για φαγητό.
- σε χώρους ατομικής υγιεινής και φροντίδας, αποδυτηρίων ή καταλυμάτων που παρέχει ο εργοδότης.
- στις μετακινήσεις σας από και προς την εργασία, τις λοιπές μετακινήσεις, τα ταξίδια, την εκπαίδευση, καθώς και τις εκδηλώσεις και τις κοινωνικές δραστηριότητες **που σχετίζονται με την εργασία.**
- κατά τις επικοινωνίες που σχετίζονται με την εργασία, και αυτές που πραγματοποιούνται μέσω τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνίας .

Το παρόν φυλλάδιο σας αφορά.

Ο νόμος 4808/2021 (Α' 101) σας προστατεύει εάν είστε:

- εργαζόμενος ή απασχολούμενος με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών, έμμισθης εντολής
- απασχολούμενος μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών
- ασκούμενος, μαθητευόμενος
- εθελοντής
- εργαζόμενος του οποίου η σχέση εργασίας έχει λήξει
- άτομο που αιτείται εργασία
- εργαζόμενος στην άτυπη οικονομία

Ενώ, εάν είστε **εργοδότης** που απασχολεί προσωπικό ή αποδέχεται εργασία από δανειζόμενο προσωπικό, σας δημιουργεί υποχρεώσεις για μέτρα πρόληψης, αντιμετώπισης και καταπολέμησης περιστατικών βίας και παρενόχλησης στην εργασία



Ως θιγόμενο πρόσωπο έχετε δικαίωμα:

Να αιτηθείτε τη **διενέργεια εργατικής διαφοράς**. Η Επιθεώρηση Εργασίας θα ορίσει ημερομηνία συζήτησης για την εργατική διαφορά, στην οποία θα κληθείτε εσείς, ο εργοδότης και οποιοδήποτε άλλο καταγγελλόμενο πρόσωπο στην επιχείρηση.

Η συζήτηση της αίτησης προσδιορίζεται εντός δέκα ημερών από την κατάθεσή της.

Η διαδικασία διεξάγεται με **εχεμύθεια**, με δυνατότητα μεμονωμένης εξέτασης των εμπλεκομένων.

Ο Επιθεωρητής Εργασίας επιδιώκει, με τη μεσολάβησή του, τη **συμμόρφωση** του εργοδότη και απαιτεί από αυτόν τη λήψη των απαραίτητων μέτρων σε βάρος του καταγγελλόμενου (π.χ. σύσταση συμμόρφωσης, αλλαγή θέσης, ωραρίου, τόπου ή τρόπου παροχής εργασίας) ώστε να μην επαναληφθεί το περιστατικό.

Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης του εργοδότη, ο Επιθεωρητής Εργασίας μπορεί να επιβάλει χρηματικό πρόστιμο στον εργοδότη (ύψους 500-10.500€, ανάλογα με τη βαρύτητα του περιστατικού).

Ποιος φέρει
το βάρος της
απόδειξης στη
διαδικασία της
εργατικής
διαφοράς;

Όταν το θιγόμενο πρόσωπο επικαλείται γεγονότα ή στοιχεία, από τα οποία πιθανολογείται ότι εκδηλώθηκε περιστατικό βίας και παρενόχλησης **ο καταγγελλόμενος** έχει το βάρος να αποδείξει ότι δεν συνέτρεξαν τέτοιες περιστάσεις ενώπιον αρμόδιας διοικητικής αρχής ή του δικαστηρίου.

Επίσης, ως θιγόμενο πρόσωπο έχετε δικαίωμα:

■ Να υποβάλετε σχετική καταγγελία για διερεύ-
νση εντός της επιχείρησης

■ Να απευθυνθείτε στον Συνήγορο του Πολίτη,
εφόσον συγχρόνως παραβιάζεται και η αρχή
της ίσης μεταχείρισης στην εργασία

■ Να προσφύγετε στο δικαστήριο

ΠΡΟΣΟΧΗ !

Εφόσον πιστεύετε ότι υπάρχει **σοβαρός κίνδυνος** για τη ζωή, την υγεία, ή την ασφάλειά σας, δικαιούστε να αποχωρήσετε από τον χώρο εργασίας **για εύλογο χρονικό διάστημα**, μέχρι να παύσει ο κίνδυνος, χωρίς περικοπή μισθού ή άλλη δυσμενή συνέπεια, αφού ενημερώσετε **γραφώς** τον εργοδότη σας, αναφέροντας το περιστατικό βίας και παρενόχλησης που δικαιολογεί την πεποίθηση ότι υπάρχει τέτοιος κίνδυνος, κρατώντας αποδεικτικό για την ενημέρωση αυτή. Παράλ-

ληλα, μπορείτε να απευθυνθείτε στον Επιθεωρητή Εργασίας, ο οποίος καλεί τον καταγγελλόμενο σε γραπτές εξηγήσεις και εκδίδει εντολή με **άμεση** ισχύ προς τον εργοδότη, ώστε να λάβει συγκεκριμένα προσωρινά μέτρα ώστε να παύσει ο κίνδυνος. Για κάθε ημέρα που ο εργοδότης δεν εκτελεί τα μέτρα, του επιβάλλεται πρόστιμο ύψους 1.500€. Εφόσον ο εργοδότης λάβει τα κατάλληλα μέτρα και παύσει ο κίνδυνος, οφείλετε να επιστρέψετε στην εργασία σας.



A photograph of three business professionals in a modern office setting. A man in a grey suit is seen from the back, facing two women. The woman on the left has blonde hair and is looking towards the man. The woman on the right has long brown hair and is also looking towards the man. They appear to be in a serious discussion. A large blue diagonal graphic element cuts across the image from the top left to the bottom right.

Ποιες είναι οι υποχρεώσεις του εργοδότη

Κάθε εργοδότης, **ανεξαρτήτως αριθμού απασχολούμενου προσωπικού** υποχρεούται:

→ να πληροφορεί τους εργαζόμενους σχετικά με:

- τους πιθανούς κινδύνους βίας και παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο
- τα σχετικά μέτρα πρόληψης και προστασίας
- τις υποχρεώσεις του και τα δικαιώματα των εργαζομένων επί τέτοιων περιστατικών

→ να παραλαμβάνει, να διερευνά και να διαχειρίζεται κάθε καταγγελία ή σχετική αναφορά με **εμπιστευτικότητα** και σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια.

→ να αναρτά στον χώρο εργασίας και να ενημερώνει για τις διαδικασίες που ακολουθεί η επιχείρηση για την καταγγελία και την αντιμετώπιση τέτοιων μορφών συμπεριφοράς.

Κάθε εργοδότης που απασχολεί πάνω από **είκοσι (20) άτομα** υποχρεούται να υιοθετεί **συγκεκριμένες πολιτικές** για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία και για τη διαχείριση εσωτερικών καταγγελιών για περιστατικά βίας και παρενόχλησης.

Τέλος, για κάθε παράλειψη του εργοδότη σχετικά με τις παραπάνω υποχρεώσεις μπορείτε να υποβάλετε **επώνυμη ή ανώνυμη** καταγγελία στην Επιθεώρηση Εργασίας:

- ☒ μέσω της ηλεκτρονικής υπηρεσίας υποβολής καταγγελιών στον σύνδεσμο: <https://apps.sepenet.gr/portal/login>
- ☒ αυτοπροσώπως στο αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας στην περιοχή όπου απασχολείστε, από Δευτέρα έως Παρασκευή, 09.00-13.00, ή μέσω e-mail
- ☒ μέσω της τηλεφωνικής γραμμής καταγγελιών **1555** 

ΜΗΝ ΞΕΧΑΣΕΤΕ:

Να συλλέξετε αποδεικτικά στοιχεία (σε φυσική ή ηλεκτρονική μορφή) που να παρέχουν ενδείξεις ή να αποδεικνύουν ότι έχετε υποστεί κάποιου είδους βία και παρενόχληση

Απαγορεύσεις αντιποίνων

(Ν. 4808/2021)

Απαγορεύεται **κάθε εκδικητική συμπεριφορά** (όπως η καταγγελία της σύμβασης εργασίας και κάθε άλλη δυσμενής μεταχείριση) σε βάρος του προσώπου που έχει προβεί σε καταγγελία, μαρτυρία, παροχή πληροφοριών ή αίτημα παροχής έννομης προστασίας για περιστατικό βίας ή παρενόχλησης.

Περισσότερες πληροφορίες

στους συνδέσμους της Επιθεώρησης Εργασίας:

<https://www.hli.gov.gr/ergasiakes-scheseis/nomothesia-ergasiakes-scheseis/prostasia/via-kai-parenochlisi-stin-ergasia/>



<https://www.hli.gov.gr/epikoinonia/diadrastikos-chartis/>



**στον Πρακτικό Οδηγό της Γενικής Συνομοσπονδίας
Εργατών Ελλάδας (ΓΣΕΕ):**

[https://www.kepea.gr/uplds/file/2023/ENTYPO%20ISOTHAS_1%20\(1\).pdf](https://www.kepea.gr/uplds/file/2023/ENTYPO%20ISOTHAS_1%20(1).pdf)

στον Οδηγό του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ):

<https://www.sev.org.gr/ekdoseis/odigos-gia-tis-epicheiriseis-parenochlisi-kai-via-stin-ergasia-metra-kai-rythmiseis-tou-n-4808-21/>



**ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Εργασίας
και Κοινωνικής Ασφάλισης